

Dohody o provedení práce a další novinky od 1. ledna 2025

Přinášíme Vám přehled dalších důležitých legislativních změn, které budou platit od roku 2025. Tyto změny již byly schváleny Senátem a čekají jen na podpis prezidenta a zveřejnění ve Sbírce zákonů na konci roku...

Dohody o provedení práce a zaměstnání malého rozsahu

- U dohod o provedení práce se ruší původní zamýšlený koncept tzv. oznámené dohody, který se měl uplatňovat od 1. ledna 2025, jak jsme Vás informovali [zde](#).
- **Od 1. ledna 2025** budou pro **dohody o provedení práce** platit tato pravidla:
 - **Pojistné** na sociální a zdravotní pojištění se bude odvádět v měsíci, kdy příjem dosáhne částky **11 500 Kč** (tj. 25 % průměrné mzdy).
 - Pokud zaměstnanec nepodepsal Prohlášení k dani, bude příjem nedosahující částky 11 500 Kč podléhat **srážkovému dani** ve výši 15 %.
 - Tzn. z příjmu na základě Dohody o provedení práce ve výši 11 500 Kč a více bude odvedeno pojistné na sociální a zdravotní pojištění a zálohová daň.
- U **zaměstnání malého rozsahu** se pojistné bude hradit při dosažení měsíčního příjmu **4 500 Kč** a více (tj. 10 % průměrné mzdy). Do příjmu nedosahující této částky se uplatní srážková daň.
- I nadále platí pro zaměstnavatele **povinnost oznamovat** všechny dohody o provedení práce zavedená od 1. července 2024 (formulář Výkaz příjmů pro DPP dostupný [zde](#)).

Sleva na pojistném pro pracující důchodce

- Od 1. ledna 2025 mohou pracující starobní důchodci uplatnit **slevu na pojistném** na sociální pojištění.
- Sleva je ve výši **6,5 %** z hrubé mzdy, což je částka, která odpovídá platbě na důchodové pojištění.
- Obdobně může slevu na pojistném ve stejné výši 6,5 % uplatnit i starobní důchodce podnikatel.

Nepeněžní zaměstnanecké benefity od 1. ledna 2025

- S účinností od 1. ledna 2025 se pro osvobození **nepeněžních zaměstnaneckých benefitů** zavádějí **dva samostatné limity** namísto jednoho souhrnného:
 - Částka **46 557 Kč** (= průměrná mzda) pro **zdravotní benefity**, tj. pořízení zboží nebo služeb zdravotního, léčebného, hygienického a obdobného charakteru od zdravotnických zařízení nebo pořízení zdravotnických prostředků na lékařský předpis.
 - Částka **23 278,50 Kč** (= 50 % průměrné mzdy) pro **ostatní volnočasové benefity** na kulturu, sport, rekreaci, knihy a vzdělávání.
- Zaměstnavatelé tak budou mít možnost zaměstnancům poskytnout vyšší hodnotu nepeněžních benefitů. Pripomináme, že do částky, která je na straně zaměstnanců osvobozená, se neplatí pojistné, a současně se do této částky jedná u zaměstnavatele o nedaňový náklad.

Další změny od 2025

- Sněmovna bude na přelomu roku projednávat další novely, např. **prodloužení rozšířené daňové podpory darů, zdanění obchodování s kryptoaktivy** a také **úpravu zdanění akciových a opčních zaměstnaneckých plánů**, která má umožnit zaměstnavatelům vrátit se k původnímu způsobu zdanění těchto příjmů, který platil do konce roku 2023.
- O těchto novinkách Vás po ukončení legislativního procesu budeme informovat.

Váš AUDITOR tým

Ing. Jana Střelická

Daňová poradkyně

T: +420 542 422 636

jana.strelicka@auditor.eu

Informace zveřejněné v této publikaci mají pouze informativní charakter a v žádném případě nenahrazují právní, obchodní nebo daňové poradenství. Poradenství vyžaduje znalost konkrétního případu a posouzení všech relevantních okolností. Nepřebíráme žádnou odpovědnost za rozhodnutí, která čtenář této publikace učiní na základě informací v ní obsažených.